

# **INTERAZIONE TRA SETTORI**

**"Matematica e Finanza: una joint-venture di successo"**

**Banche e ricerca: un'interazione  
benvenuta**

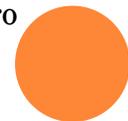
*Prof. Alessandro Lanteri, Prospera*

**24 gennaio 2012**

# BANCHE E RICERCA : UNA INTERAZIONE BENVENUTA

- Il mondo della ricerca ha vissuto fino ad ora nei suoi ambienti, molto riservati, ed è stato utilizzato soprattutto dalle grandi organizzazioni sia finanziarie che produttive di beni e servizi.
- Per definizione le grandi organizzazioni sono lontane dalla persona e sono regolate da meccanismi autoreferenziali e statici nel tempo.
- Il successo del NORDEST ci fa capire come negli ultimi decenni il contesto sociale formato da PMI e da aziende no profit abbia realizzato quello che potrebbe sembrare un miracolo. (in Italia la mancanza totale di risorse naturali sembrava condizionasse in modo pesante ogni evoluzione)
- Eravamo tutti convinti che solo la grande azienda sarebbe sopravvissuta nella competizione internazionale.
- Invece un mix di fattori non tutti citabili (vedi Gomorra \* <https://sites.google.com/site/universitaeimprese/>) ha permesso alla piccola entità di prosperare pur tra mille difficoltà.
- Cercare quindi di identificare **interazioni di successo** è estremamente difficile in quanto ogni settore vive di proprie leggi.
- Una profonda conoscenza del nostro territorio e dei suoi valori filtrata da ottiche di megatrends forse ci potrà aiutare.

\* GOMORRA è solo la punta dell'Iceberg ma ci fa entrare nei meccanismi di produzione che stanno dietro all'ovattato mondo delle grandi griffes



Le variabili che dovremo cercare di approfondire sono:

## ○ **I megatrends**

- Banche e assicurazioni
- I centri di ricerca
- Le particolarità del NORDEST
- Il ruolo del Laboratorio



## MEGATRENDS

- Fernand Braudel (Luméville-en-Ornois, 24 agosto 1902 – Cluses, 28 novembre 1985) storico francese. È stato uno dei principali esponenti della scuola delle Annales, che studia le civiltà e i cambiamenti a lungo termine, in opposizione alla storia degli avvenimenti. È ritenuto uno dei massimi storici del XX secolo.
- Domenico De Masi – trends al 2020 verificati con qualificati punti di riferimento (Cina e Brasile) Professore di Sociologia del lavoro presso l'Università "La Sapienza" di Roma, dove è stato preside della facoltà di Scienze della comunicazione.



# DOMENICO DE MASI – TRENDS AL 2020

- I dieci punti che De Masi ci suggerisce di tenere sotto controllo sono (alla fine della presentazione trovate i dieci punti in dettaglio ma ora ci soffermiamo sui punti salienti):

- **1. Longevità**

- **2. Tecnologia**

- Automobili all'idrogeno, un *chip* sarà grande quasi quanto un neurone umano e la sua potenza supererà un miliardo di transistor

- **3. Lavoro e formazione**

- Le funzioni manuali saranno quasi tutte assorbite dalle macchine, i lavoratori creativi lavoreranno *full time e full place*, sarà sempre più difficile distinguere lo studio, il lavoro e il tempo libero: "ozio creativo". Sarà sempre più necessario e complesso ridistribuire la ricchezza, il lavoro, il sapere e il potere.

- **4. Ubiquità e plasmabilità**

- Tele-apprenderemo, tele-lavoreremo, tele-ameremo, ci tele-divertiremo.

- **5. Tempo libero**

- Il 50% delle ore sarà dedicato al tempo libero. Occorrerà dunque prepararci al tempo libero, fin da oggi, più di quanto usiamo prepararci al tempo di lavoro.

- **6. Androgenia**

- le donne saranno al centro del sistema sociale e ne gestiranno il potere con la durezza che deriva dai torti subiti nei diecimila anni precedenti. Negli stili di vita prevarrà l'androgenia.

- **7. Estetica**

- L'estetica diventerà uno dei fattori più competitivi.

- **8. Etica**

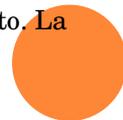
- Nella società dei servizi, l'affidabilità delle prestazioni e la loro qualità costituiranno il primo vantaggio competitivo, l'etica dei professionisti costituirà il loro più alto merito. Dunque, se vorremo avere successo, ci toccherà essere dei galantuomini.

- **9. Soggettività e motivazione**

- Ciascuno tenderà a fare solo ciò per cui avrà passione e si attiverà solo nei settori per i quali sarà intensamente motivato. La motivazione, non il controllo, sarà la leva dell'efficienza.

- **10. Qualità della vita**

- Gran parte delle professioni consisteranno in attività dedicate al benessere proprio e dei propri simili.



Le variabili che dovremo cercare di approfondire sono:

- I megatrends

## ○ **Banche e assicurazioni**

- I centri di ricerca
- Le particolarità del NORDEST
- Il ruolo del Laboratorio



# BANCHE E ASSICURAZIONI

- Quando parliamo di banca abbiamo presente uno scenario catastrofico prodotto negli ultimi anni da dissennate politiche di speculazione.
- Non approfondiremo le diverse bolle speculative:
  - Edilizia
  - Internet
  - Derivati
  - Ecc.
- Ci preme invece ritornare all'origine dove le banche nate attorno al campanile del paese avevano l'obiettivo di portare solidarietà tra le genti soprattutto nei momenti di crisi e di carestia (Casse di Risparmio e Casse rurali).
- Non è pensabile un ritorno alle origini ma il senso del legame al territorio e ai suoi problemi deve rimanere.



# BANCHE E ASSICURAZIONI

(SEGUE)

- E' un momento particolarmente difficile sia per banche che per assicurazioni
- Le autorità di controllo europee ed internazionali dovranno prendere provvedimenti particolarmente innovativi per impedire il ripetersi delle ultime crisi (controllo dei paradisi fiscali, ecc.)
- Sempre più sarà necessario evidenziare il nesso tra investitore e risultati conseguiti (miglioramenti della qualità della vita)



Le variabili che dovremo cercare di approfondire sono:

- I megatrends
- Banche e assicurazioni

## ○ **I centri di ricerca**

- Le particolarità del NORDEST
- Il ruolo del Laboratorio



# RICERCA SCIENTIFICA

- I centri che ogni anno visitiamo con studenti ed imprenditori sono:
  - i centri trentini (FBK, Cosbi, Cimec, Graphitech, CRF e Trento Rise)
  - Il Fraunhofer di Stoccarda – sede di Bolzano
  - Vega – Venezia Marghera
  - Elettra – Sincrotrone di Trieste

Nel sito

<https://sites.google.com/site/universitaeimprese/>

troviamo l'offerta di stage sia per studenti che per dipendenti di aziende

Con le nuove proposte di stages innovativi è possibile legare attraverso un gruppo di stagisti le imprese ai centri di ricerca su un progetto di loro interesse



# PROSPERA

- È il momento di presentare Prospera - **Il Progetto Mentoring di Prospera**
- da circa due anni il Laboratorio utilizza l'aiuto di tutor di Prospera per i propri tesisti
- Prospera promuove un patto intergenerazionale con il quale intende coniugare le aspirazioni individuali con il bene comune, attraverso forme innovative di mentoring orientate ad integrare, in un progetto di vita unitario, l'agire professionale e la realizzazione della persona.
- In questa sfida Prospera coinvolge una parte significativa degli oltre 1300 aderenti e quanti, tra la comunità manageriale ed imprenditoriale del Paese, condividono le ragioni dell'impegno
- Per maggiori informazioni scrivi a **[progetto.mentoring@prospera.it](mailto:progetto.mentoring@prospera.it)**



Le variabili che dovremo cercare di approfondire sono:

- I megatrends
- Banche e assicurazioni
- I centri di ricerca

- **Le particolarità del NORDEST**
- **Il ruolo del Laboratorio**



# LE PARTICOLARITÀ DEL NORDEST

- candidatura di Venezia Nord Est a Capitale Europea della Cultura nel 2019
- Expo2015
- PMI:
  - Punto di forza
  - La strategia delle aggregazioni per grandi obiettivi:
    - Internazionalizzazioni
    - Ricerca scientifica
    - Progetti europei
    - comunicazione



## IL LABORATORIO

- <https://sites.google.com/site/universitaeeimprese/>  
per ogni informazione compresi anche i progetti dello scorso anno e per la ricerca scientifica per le aziende
- Quest'anno la presenza di studenti di altre facoltà permetterà di avviare progetti molto complessi e articolati



# LABORATORIO DI INTERNAZIONALIZZAZIONE E INNOVAZIONE D'IMPRESA

- **Periodo: Dal febbraio al maggio 2012**
- **Crediti : 6**
- **Studenti interessati: Laurea Triennale (Terzo anno) o laurea magistrale**
- **Lezioni : 12 lezioni tenute il mercoledì per 3 ore**
- **Lingua : Italiano e Inglese**
- **Docente : Alessandro Lanteri**
- **Assistenti** : Federico Brugnoli ( NONSOLOPIL , qualità della vita, Finanza, Telethon)  
Mirko Panteca e Greta Tevini ( costruzione CLUSTER e Digital Business Ecosystem)  
Claudia Lanteri ( Social Innovation e Centri ricerca)
- **Facoltà interessate : Lauree triennali** : Economia, Fisica, Ingegneria, Matematica, Giurisprudenza, Informatica , Medicina – Rovereto . **Lauree Specialistiche** : Scienze, Biotecnologie, Meccatronica, Innovazione – Bolzano
- **Tecnologie** da utilizzare per supportare il lavoro del laboratorio e i partecipanti esterni:  
Informatica Trentina (Supporto alla creazione di Cluster con il sw TASLAB) Create-net ( Corso ONE - gestione temi complessi, EAI - <http://www.eai.eu/> ) , Comunità on Line (Utilizzo della COL – Università di Trento – Economia e Didattica On Line di Ateneo), Videoconferenza HIT, Skype (lanteri335)
- Molto spesso gli studenti mantengono l'interesse al tema del laboratorio anche per: **Tesi di Laurea**: più studenti affrontano lo stesso tema da diverse angolature, ogni tesi approfondisce un singolo aspetto. **Stages**: sarà effettuato all'estero finanziato dall' Agenzia del Lavoro. Sono già stati attivati stages negli USA (Leed e e-commerce), sono in fase di analisi: USA (social Innovation) Cina (campus Universitari e Vino). **Lo stage non è individuale ma di progetto**



# QUALITÀ DELLA VITA

- Lo scorso anno il Laboratorio ha approfondito il tema della qualità della vita
- Molti sono stati i confronti realizzati tra province italiane (Bolzano, Trento, Verona, Vicenza, Belluno, Palermo, Pavia, ecc.) e con altri paesi (Lituania, Lettonia, ecc.)
- E' stato incontrato il direttore OCSE di Trento per una collaborazione da avviare quest'anno



# EIT

- Un esempio di strategia europea:
  - L'EIT ha dimostrato che la leadership secondo un modello contraddistinto dalla volontà di risolvere i problemi e da un'incessante attenzione al risultato dell'innovazione (piuttosto che allo sforzo) ha fatto emergere ecosistemi (le CCI) potenzialmente in grado di generare nuove imprese “superstar”.
  - Ecco il motivo per cui è necessaria una nuova serie di investimenti per il 2014 e per cui devono essere sviluppate nuove CCI al fine di creare opportunità in più settori essenziali per il benessere dell'Europa
  - I temi dell'EIT:
    - 1. vita e salute umana
    - 2. apprendimento umano e ambienti di apprendimento
    - 3. alimenti per il futuro
    - 4. produzione da parte di e per esseri umani creativi
    - 5. protezione e sicurezza
    - 6. mobilità e città intelligenti

<http://eit.europa.eu/fileadmin/Content/Downloads/PDF/SIA/EIT-2011-0004-00-00-ENIT.pdf>



## STAGES INNOVATIVI

- Sperimentazioni proposte a diverse aziende
- Temi rilevanti:
  - Emissione di bond comunali:
    - Evitare la speculazione finanziaria
    - Legare i rendimenti ai risultati
  - Sicurezza nell'Home Banking
  - Social Network



# DOMENICO DE MASI – TRENDS AL 2020

## ○ 1. Longevità

- Nel 2020 l'Aids, l'analfabetismo e molti tipi di cancro saranno debellati; la fecondazione artificiale e la clonazione umana saranno all'ordine del giorno; il biossido di carbonio dell'atmosfera sarà reso innocuo; i ciechi potranno vedere attraverso apparati artificiali; i trapianti di organi naturali e artificiali permetteranno di vivere più di 750.000 ore e di restare in ottima salute fino a cento anni. Tenete conto che la maggioranza delle persone diventa vecchia soltanto nell'ultimo anno della propria vita, durante il quale le spese farmaceutiche sono pari alla cifra che si spendono per comprare medicine durante tutti gli anni della vita precedente.

## ○ 2. Tecnologia

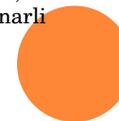
- Nel 2020 molte automobili andranno all'idrogeno e saranno teleguidate; la durata dei beni di consumo sarà molto superiore a quella attuale.
- Per la legge di Moore, la potenza dei singoli *chip* raddoppia ogni 18 mesi: dunque, nel 2020 un *chip* sarà grande quasi quanto un neurone umano e la sua potenza supererà un miliardo di transistor. Esisteranno elaboratori mille volte più potenti di quelli attuali, capaci di svolgere tutte le mansioni ripetitive e molte mansioni flessibili.
- Potremo portare in un taschino tutta la musica, i film, i libri, l'arte e la cultura del mondo. Il XX secolo fu segnato dall'automazione; il XXI secolo sarà segnato dall'ingegneria genetica.

## ○ 3. Lavoro e formazione

- Nel 2020 le mansioni di natura manuale e quelle di natura intellettuale ma ripetitive ed esecutive saranno quasi tutte assorbite dalle macchine, trasferite nei Paesi emergenti o affidate a immigrati dal Terzo Mondo.
- I lavoratori creativi lavoreranno *full time e full place*, senza orario né sede, spinti dalla loro motivazione, e occuperanno la parte centrale del mercato, più garantita e meglio retribuita.
- Gli addetti ai lavori flessibili, sia fisici che intellettuali, lavoreranno con minori garanzie e minori gratificazioni, per un massimo di 50mila ore in tutta la loro vita e sottoposti a controlli sempre più severi.
- Tutti gli altri cittadini avranno il diritto di consumare ma non di produrre.
- Per chi svolgerà attività creative, sarà sempre più difficile distinguere lo studio, il lavoro e il tempo libero: la migliore definizione della loro attività è quella di "ozio creativo". Queste attività si confonderanno tra loro durante tutte le 24 ore, si destruttureranno nel tempo e nello spazio, si femminilizzeranno, si sottrarranno sempre più ai controlli quantitativi, potranno essere incentivate solo attraverso la motivazione, la condivisione delle mete, la leadership carismatica. Vi sarà guerra senza quartiere tra creatività e burocrazia. L'istruzione sarà intesa come formazione permanente e occuperà almeno 100mila ore della vita. Sarà sempre più necessario e complesso ridistribuire la ricchezza, il lavoro, il sapere e il potere.

## ○ 4. Ubiquità e plasmabilità

- Nel 2020 la rete avrà trasformato il mondo intero in un'unica agorà capace di rappresentare tutto l'amore e tutto l'odio del mondo. Potremo metterci in contatto ovunque e con chiunque, in qualsiasi punto del pianeta, senza muovere un passo. Tele-apprenderemo, tele-lavoreremo, tele-ameremo, ci tele-divertiremo. Correremo perciò il rischio di diventare obesi per mancanza di moto e troppo astratti per mancanza di contatti materiali con i nostri simili. Grazie alla chirurgia plastica, l'estetica dei nostri corpi potrà essere modificata a piacimento. Grazie alla farmacologia, ciascuno potrà inibire i propri sentimenti, acuirli, simularli, combinarli come meglio crederà.



# DOMENICO DE MASI – TRENDS AL 2020 (SEGUE)

## ○ 5. Tempo libero

- Nel 2020 ogni ventenne avrà davanti a sé 600.000 ore di vita. Gli addetti a mansioni flessibili o ripetitive lavoreranno per 60.000 ore, dedicheranno 240.000 ore al “care” e 300.000 ore al tempo libero. Queste costituiranno il problema più assillante: come occuparle? come evitare la noia, la violenza, la droga? come riuscire a crescere intellettualmente? Si sfocerà in maggiore violenza o in maggiore pace sociale? e la violenza, sarà virtuale o reale?

- Occorrerà dunque prepararci al tempo libero, fin da oggi, più di quanto usiamo prepararci al tempo di lavoro.

## ○ 6. Androginia

- Nel 2020 molte donne avranno un figlio senza avere un marito mentre agli uomini non sarà ancora possibile procreare un figlio senza avere una moglie. Anche per questo, le donne saranno al centro del sistema sociale e ne gestiranno il potere con la durezza che deriva dai torti subiti nei diecimila anni precedenti. I valori fin qui coltivati prevalentemente dalle donne – estetica, soggettività, emotività, flessibilità – avranno colonizzato anche gli uomini. Entrambi condivideranno le attività di produzione e di cura. Negli stili di vita prevarrà l'androginia.

## ○ 7. Estetica

- Nel 2020 tutte le tecnologie saranno più precise di quanto occorra a coloro che le useranno (già oggi gli orologi da polso spostano solo un milionesimo di secondo all'anno e sono 200 volte più precisi di quanto occorra ai normali utenti). Ne consegue che non interesserà la *scontata* perfezione tecnica degli oggetti ma solo la loro qualità formale. Perciò coloro che si dedicheranno ad attività estetiche saranno più apprezzati di coloro che si dedicheranno ad attività pratiche. L'estetica diventerà uno dei fattori più competitivi.

## ○ 8. Etica

- Nel 2020 il lavoro sarà quasi completamente terziarizzato. Nella società dei servizi, l'affidabilità delle prestazioni e la loro qualità costituiranno il primo vantaggio competitivo, l'etica dei professionisti costituirà il loro più alto merito. Come la società industriale è stata assai più onesta e meno violenta di quella rurale, così la società postindustriale sarà assai più onesta e meno violenta di quella industriale. Dunque, se vorremo avere successo, ci toccherà essere dei galantuomini.

## ○ 9. Soggettività e motivazione

- Nel 2020 ognuno tenderà a diversificarsi fortemente dagli altri per quanto riguarda i gusti, i desideri, i comportamenti individuali. Tenderà a fare solo ciò per cui avrà passione e si attiverà solo nei settori per i quali sarà intensamente motivato. La motivazione, non il controllo, sarà la leva dell'efficienza.

## ○ 10. Qualità della vita

- Nel 2020 la maggior parte delle persone sarà convinta che si vive una volta sola e che, quindi, occorre vivere bene. Gran parte delle professioni consisteranno in attività dedicate al benessere proprio e dei propri simili. Poiché si vivrà a lungo, ogni cittadino, durante tutta la sua giovinezza e la sua maturità, si preoccuperà sempre meno della *quantità* della vita e sempre più della sua *qualità*.

